

# Předání z otce na syna a zábava začíná...



Freko je na trhu 33 let a prošlo úspěšnou generační výměnou ve vedení firmy. O tom a nejen o tom jsme si povídali s generálním ředitelem Tomášem Kolingerem starším.

**F**irma Freko byla založena v roce 1991 jako úzce specializovaná firma na frézování komunikací a letištních ploch.

## **Freko dosáhlo Kristových let. Co se vám za těch 33 let podařilo?**

V průběhu 33 let jsme se etablovali na trhu v ČR jako jednička v oboru frézování, ale došlo také k rozšíření činností, především v rámci diverzifikace portfolia poskytovaných služeb. V současné době funguje ve Freku vedle divize frézování také divize komunálních služeb, která zahrnuje letní a zimní údržbu komunikací a údržbu zeleně. Dále pak stavební divize, která se specializuje na stavby komunikací a zpevněných ploch a v neposlední řadě pak divize nakládání s odpady.

## **A jak se vám daří dnes?**

Moc rád bych odpověděl pozitivně, ale je to jako v každé jiné středně velké firmě jako na toboganu. Jednou nahoře, jednou dole. Svádíme tuhý boj o zakázky s konkurencí, kde v poslední době stále více narážíme na nesmyslnou cenovou politiku velkých korporací a inhouse městských firem (*obdoba příspěvkových organizací*) a státních firem. Narážíme na své limity v rámci stále narůstající byrokracie a EU normativů. Trápí nás nedostatek pracovních sil a neustálé náborové ataky na naše kvalitní kmenové zaměstnance ze strany velkých korporátních firem a městských molochů. Ale vedle toho se nám daří získávat a realizovat řadu úspěšných projektů např. v oblasti parkových úprav, z nichž některé z nich byly oceněny i prestižními cenami. Taková práce nám dělá radost. Vážíme si toho, že naše společnost byla oce-

něna ve 26. ročníku „Českých 100 Nejlepších“ v kategorii stavebnictví & doprava.

## **Chystáte se na generační výměnu?**

Díky mému synovi máme již toto období generačního předání za sebou. Formálně i fyzicky jsem mu předal kormidlo od vedení firmy již před třemi lety. Bylo to k výročí 30 let založení Freka a také jako dárek k jeho třicetinám. Aspoň se mi to dobře pamatuje.

## **Jak se vám spolu pracuje?**

My už jsme si tandemovou spoluprací vyzkoušeli před lety ve sportu. Jednalo se o okruhové závodění, kde půlku závodu odjede jeden pilot a druhou ten druhý. Již tam se ukázalo, že já jsem spíše srdcař se sklony k riskování, kdežto syn je rozvážný se smyslem věci do detailu promyšlet. Takže zatímco já jsem pálil při trénincích gummy na trati, tak on seděl v klidu na simulátoru nebo u telemetrických dat s mechaniky. Výsledek byl logicky ten, že on byl ten s lepšími časy, ale dohromady to fungovalo, takže jsme dost závodů tehdy vyhráli. Podobné je to i dnes ve firmě. Jeho rozvaha a analyticko ekonomické smýšlení dávají potřebný ohradník mému vizionářství se sklonem k riskování. A někdy jsou naše debaty, jak se říká, i s plameny od výfuku! Ale to k tomu prostě patří. Mám hodně známých obchodních partnerů, kteří nemají komu firmu předat a trápí je co dál. Jsem šťastný, že já tento problém řešit nemusím a navíc mohu v přímém přenosu sledovat profesní růst syna, kterého pohání nadšením pro společnou věc.

## **Takže máte najednou spoustu volného času? Jak s ním naložíte?**

Když vím, že rutinní chod firmy je v synových rukou, mohu se věnovat novým projektům. Ponechal jsem si na bedrech některé procesy, které mě baví – marketing a PR, ICT technologie a projektové řízení některých jednorázových akcí. Za implementaci CRM systému mě nejdříve manažeři proklínali a nyní jsou v pohodě, protože mají všechny informace pohromadě. Vizionářství je holt někdy tvrdý chleba. Jinak úbytek rutinních pracovních povinností jsem okamžitě přetavil v návrat do vod, kde mi kdysi dávno bylo dobře. Vrátil jsem se aktivně k muzikantství. Zavřel se do studia se skvělými muzikanty a splnil si svůj sen, natočit si svoje debutové, sólové album. Vyšlo před pár dny, jmenuje se Král ohňů.